

事例 31

宮城

業務委託契約（準委任型）



株式会社アルコム

所在地 宮城県黒川郡

創業年 2001年 従業員数 48人

電子部品プラスチック金型、プレス金型の製造

高度な技術を持つ金型製作のエキスパートたちのやりがいを生み出す人事制度評価の構築

抽出された
経営課題

技術力向上と業務エキスパートの評価改善

当社は、電子部品製造業として技術力を向上させ、次世代に技能を継承しつつ持続的な成長を目指しています。しかし、当社内で高度な技術を持つ金型製作のエキスパートたちのモチベーション向上や評価において課題が見られました。従来の組織体制や人材管理では、十分な業務管理と生産性向上が難しく、業務の効率化や管理体制の改善を必要としていました。

プロ人材に
与えられた
ミッション

人事評価制度の構築

N氏は豊富な経験と地域貢献意志を持つリーダーとして、当社プロジェクトに参画し、戦略策定再構築に取り組んでくださっております。社員がやりがいを感じる人事評価制度の構築に注力し、現場との対話を通して若手にも受け入れられる管理手法を構築、その結果社内全体で共通言語が生まれ、メンバー間の議論が活発化し社員一人ひとりが自らのアイデアや取組みが持てるようになりました。

人事評価制度構築にあたり、考えの偏りを防ぐため複数の方にコンサルティングをしていただき、N氏にリーダーとして意見を精査しまとめていただきました。

プロ人材が
もたらした
効果

生産性・課題解決意識の向上

副業人材参画後、情報の集約や言語化が進み、生産性が向上しました。社員の意識が変わり、効率的な業務遂行が可能になるとともに、積極的な議論を通じて社員の成長や課題解決意識も向上しました。社員の技術力を評価する人事制度の構築がやりがいを高めたと思います。当社の技術力維持向上の意識が持続的成長へとつながっていると感じております。

プロ人材

N 氏

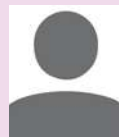
【入社時のプロフィール】

役職名: 人事部長 年齢: --- 歳代 家族構成: --- 出身地: ---

還流ルート: その他

業務遂行手段: 全て遠隔業務

主な経歴: 大手コンサルティング会社 人事部長



複数社にて人事部門へ在籍、人材育成や人事企画に関わった後、現職にて経営視点での戦略思考、ブランディング能力を活かし、組織活性化のための変革プロジェクト等に関わり、自身の経験や知見を活かせる可能性を感じました。

企業からの声

工場長

かきもと やすのり
柿本 泰範 氏

拠点に相談することで当社に適した方法の紹介を受け、適切な人材コミュニケーションを図り、当社のプロジェクトメンバーとして参画していただくことになりました。同様の課題を抱える中小企業も多いと思いますので、拠点には活動事例を積極的に発信していただき、他の企業の支援にも繋げていただけるようお願いしたいと考えております。



人事評価制度が構築され、等級制度、給与制度も明確となり人事考課の体制が整備されました。公平公正かつ透明性のある制度により、社員の意欲改革につながっています。