

老舗文具店からデジタル企業への転換、事業承継を支援・達成

雇用契約
(フルタイム)DX人材の
マッチング

株式会社高山

DX化、サイバーセキュリティ、Web マーケティング、テレワーク、オフィス環境変換

所在地 宮城県塩釜市

創業年 1946 年

従業員数 18 名



事業継承

営業力強化

技術力強化

生産性向上

コスト削減

海外展開

経営管理

新規事業創出

その他

01

抽出された
経営課題

老舗文具店から DX カンパニーへの企業変革

70 年営んできた文具事業の先々想定される衰退とコロナショックの中 (前年対比売上▲ 50%)、事業承継することとなりました。プロフェッショナル人材拠点との面談及び、求人ニーズ説明会への参加により、有料人材ビジネス事業者にも広く DX 人材を求めることができ、採用に至りました。そのメンバー達とともに、社内のデジタル化・オンライン化・新商品サービス開発を進めて、DX 伴走支援型事業 (特にサイバーセキュリティ支援) へと約 2 年で事業転換を達成できました。

02

プロ人材に
与えられた
ミッション

DX で共に働くを幸せに

まず代表の私自身が変革していくエネルギーが大切だと思っています。「良くなりたい。変わりたい」「もっともっと幸せに、豊かになりたい」という想いが変革していく時の原動力になります。そこに共感してくれる点が土台にありながら、IT スキル・リテラシー、コミュニケーション力、問題解決力、セルフコントロール力、プロジェクトマネジメントと専門知識・スキルがある方ほどいいです。とはいえ、全ては肯定的な考え方、前向きな思考を持っている方です。共に①生産性の向上、②時間とコストの削減、③働く幸せ・健康経営、④時流適合×DX化に取り組んで頂いています。

03

プロ人材が
もたらした
効果

DX で会社と共に、自己ブレイクスルー推進

- ・デジタルマーケティングの仕組ができ、1 年間で新規 Web 申込件数が 433% アップしました。
 - ・採用応募数は 1 年で 500% 以上アップし、2 年で 7 名の人財採用につながりました。
 - ・抜本的ワークフローのデジタル化により、人時生産性 123% の成長となりました。
 - ・宮城県サイバーセキュリティ対策講演を 4 度受託する実績。
 - ・多数の DX 事例を基に、2022 年 4 月 1 日に、経済産業省が認定する「DX 認定企業」に宮城県では初認定となり、東北 DX 大賞等の数多くの賞を受賞しました。
- 以上、貢献頂きました。



メンバーがイキイキ・ワクワク・キラキラと働ける環境を TAKAYAMA では追求しています。一人ひとりが心理的安全性を感じ、自分らしく内なる可能性を解き放たれる働き方を追求しています。上記の「DX 認定企業」ロゴマークは、DX 推進の準備が整っている (DX-Ready) 企業として国から認定された事業者が、周知広報に活用できるロゴマークです。

プロ人材【入社時のプロフィール】



齊田 純 氏

役職名：DX・働き方改革支援チームアドバイザー
年 齢：34 歳
家族構成：妻、娘 2 人
出身地：宮城県 遷居ルート：転居なし
業務遂行手段：遠隔業務と月数回の対面会議

主な経歴：NEC フィールディング(株)：約 8 年、(株)アトムメディカル：約 1 年

ワークライフバランスおよび IT スキルを活かし貢献できる仕事を求めて転職活動していました。代表の座右の銘に感銘を受け、入社を決意しました。現在はお客様の業務改善を支援させていただいています。お客様、会社への貢献と自身の成長を常を感じる事が出来るようになり、非常に充実した日々を送っています。付度抜きで肯定的な社風と、学びに対してとても寛容で、挑戦し続ける楽しさをここまで感じる事ができるのは他の企業では中々ないのではないのでしょうか。

企業からの声



代表取締役 高山 智 氏

私の座右の銘が「人も企業も、いつからでも、どこからでも、必ずよくなる」です。このメッセージを採用サイトに掲載しており、齊田氏がプロフェッショナル人材拠点の登録人材ビジネス事業者様からご縁を頂いたときに、「このメッセージに涙が出るほど、感動した」とのメッセージを貰いました。前職ではスーパーコンピューターの設置・保守・運用を行えるエンジニアであり、非常に優秀な人財でしたが、色々なきっかけで心身疲れ切っていたところで、TAKAYAMA と出会い、入社後に大きくブレイクスルーを起こしました。当社の理念・四方良しを共に実現出来ている状況です。